

CRONOC

YAZILIM

E-Bülten

10 Ekim – 26 Ekim 2021

İçindekiler



- Kamuoyu Duyurusu (Unutulma Hakkı) – Unutulma Hakkının Arama Motorları Üzerinde Değerlendirilmesi
- Çarşamba Semineri - Karşılaştırmalı Hukukta İş İlişkisinde Kişisel Verilerin İşlenmesi (Almanya Örneği)
- Kişisel Veri Nedir?
- Kişisel Veri Silinmesi Ne Demektir?
- Veri Sorumlusu Kimdir?

Kişisel Veri Nedir?

Kimliği belirli ya da belirlenebilir nitelikteki gerçek bir kişiye ilişkin her türlü bilgidir. Kişisel veriden söz edebilmek için, verinin bir gerçek kişiye ilişkin olması ve bu kişinin de belirli ya da belirlenebilir nitelikte olması gerekmektedir.

a. Gerçek kişiye ilişkin olma: Kişisel veri, gerçek kişiye ilişkin olup, tüzel kişilere ilişkin veriler kişisel verinin tanımının dışındadır. Dolayısıyla, bir şirketin ticaret unvanı ya da adresi gibi tüzel kişiliğe ilişkin bilgiler (bir gerçek kişiyle ilişkilendirilebilecekleri durumlar haricinde) kişisel veri sayılmayacaktır.

b. Kişinin belirli veya belirlenebilir olması: Kişisel veri, veri sahibinin doğrudan kimliğini gösterebileceği gibi, o kişinin kimliğini doğrudan göstermemekle birlikte, herhangi bir kayıtla ilişkilendirilmesi sonucunda kişinin belirlenmesini sağlayan tüm bilgileri de kapsar.

c. Her türlü bilgi: Her türlü bilgi ifadesi son derece geniş olup, bir gerçek kişinin; adı, soyadı, doğum tarihi ve doğum yeri gibi bireyin sadece kimliğini ortaya koyan bilgiler değil; telefon numarası, motorlu taşıt plakası, sosyal güvenlik numarası, pasaport numarası, özgeçmiş, resim, görüntü ve ses kayıtları, parmak izleri, IP adresi, e-posta adresi, hobiler, tercihler, etkileşimde bulunulan kişiler, grup üyelikleri, aile bilgileri, sağlık bilgileri gibi kişiyi doğrudan veya dolaylı olarak belirlenebilir kılan tüm veriler, kişisel veri olarak kabul edilmektedir.



Kamuoyu Duyurusu (Unutulma Hakkı) – Unutulma Hakkının Arama Motorları

Özelinde Değerlendirilmesi

6698 sayılı Kişisel Verilerin Korunması Kanununun (Kanun) kişisel verilerin işlenmesine ilişkin genel ilkelerin düzenlendiği 4. maddesi, kişisel verilerin silinmesi, yok edilmesi veya anonim hale getirilmesinin düzenlendiği 7. maddesi ve kişisel verilerin silinmesini veya yok edilmesini isteme hakkının da yer aldığı ilgili kişinin haklarının düzenlendiği 11. maddesi unutulma hakkının yerine getirilmesine ilişkin araçlara dayanak teşkil etmektedir. Bunlara ek olarak Kişisel Verilerin Silinmesi, Yok Edilmesi ve Anonim Hale Getirilmesi Hakkında Yönetmelik'in 8. maddesinde de konu ile ilgili düzenlemelere yer verilmiştir. Bu çerçevede anılan düzenlemeler vasıtasıyla, iç hukukumuz açısından söz konusu hakkın tesisi mümkün olduğundan, unutulma hakkının ayrı bir hak olarak tanımlanmasına gerek olmaksızın ilgili kişilerin bu hakka yönelik taleplerinin yerine getirilebileceği ve söz konusu hükümler aracılığıyla Kanunla hedeflenen amacın gerçekleşmesine katkı sağlanabileceği değerlendirilmiştir. Dolayısıyla unutulma hakkı pek çok hakkı içinde barındıran bir üst kavram olarak değerlendirildiğinde bu hakkın tesisi ve gereklerinin yerine getirilmesi adına; “silme”, “yok etme veya anonim hâle getirme” ile “indeksten çıkarma” işlemi gibi somut olaya göre belirlenen birçok araç söz konusudur.

Kamuoyuna saygıyla duyurulur.

Kişisel Verinin Silinmesi Ne Demektir?

Kişisel verilerin silinmesi; söz konusu kişisel verilerin ilgili kullanıcılar tarafından hiçbir şekilde erişilemez ve tekrar kullanılamaz hale getirilmesi işlemidir. Veri sorumlusu, silinen kişisel verilerin ilgili kullanıcılar tarafından erişilemez ve tekrar kullanılamaz olması için gerekli her türlü teknik ve idari tedbirleri alır.



➤ Çarşamba Semineri - Karşılaştırmalı Hukukta İş İlişkisinde Kişisel Verilerin İşlenmesi (Almanya Örneği)

Karşılaştırmalı Hukukta İş İlişkisinde Kişisel Verilerin İşlenmesi (Almanya Örneği)" konulu Çarşamba Semineri çevrimiçi olarak düzenlendi. Seminere Türk-Alman Üniversitesi Hukuk Fakültesi Öğr. Üyesi Dr. Esra YİĞİT konuşmacı olarak katıldı.

YİĞİT, iş ilişkisinde kişisel verilerin işlenmesi konusunda Almanya örneğini masaya yatırdı.

Alman Federal Veri Koruma Yasası "Bundesdatenschutzgesetz" (BDSG) üzerinden açıklamalar yapan YİĞİT, bu kapsamda; işçinin rızası ve menfaatler dengesi, işe alım sürecinde kişisel verilerin işlenmesi ve rızanın geri alınması gibi hususlar başta olmak üzere çeşitli konulara açıklık getirdi. Ayrıca YİĞİT, iş yerindeki izleme uygulamalarından da genel olarak bahsetti.

Yazının tamamını okumak için: <https://www.kvkk.gov.tr/Icerik/7061/Carsamba-Semineri-Karsilastirmali-Hukukta-Is-Iliskisinde-Kisisel-Verilerin-Islenmesi-Almanya-Ornegi->

Veri Sorumlusu Kimdir?

Veri sorumlusu, kişisel verilerin işleme amaçlarını ve vasıtalarını belirleyen, veri kayıt sisteminin kurulmasından ve yönetilmesinden sorumlu olan gerçek veya tüzel kişidir. Bu kişiler, gerçek kişiler olabileceği gibi, kamu kurumları, şirketler, dernekler veya vakıflar gibi tüzel kişiler de olabilecektir.

